

نموذج وصف المقرر الدراسي نظرية المنظمة

1. أسم المقرر:					
نظرية منظمة					
2. رمز المقرر:					
WBA-21-02					
3. الفصل / السنة:					
الكورس الاول_2024					
4. تاريخ أعداد هذا الوصف:					
1/10/2024					
5. أشكال الحضور المتاحة:					
حضورى + إلكتروني (عند الحاجة مثلا اعطاء اختبارات)					
6. عدد الساعات الدراسية (الكلية) / عدد الوحدات (الكلية) :					
3 ساعات / 3 وحدات					
7. أسم مسؤول المقرر الدراسي					
الإيميل: diaa.alwan@uowa.edu.iq الاسم: أ.م.د ضياء فالح بناي					
8. أهداف المقرر					
<ul style="list-style-type: none"> التعرف على تاريخ المنظمات الادارية وتصنيفاتها النظريات الادارية انواع الهياكل التنظيمية , البيئة التنظيمية الداخلية والخارجية , قياس الفاعلية والكفاءة التنظيمية . 			<p style="text-align: center;">أهداف المادة الدراسية</p>		
9. استراتيجيات التعليم والتعلم					
<p>1. استراتيجيات قائمة على دراسة الحالة :</p> <p>اختيار حالات حقيقية لشركات معروفة (نجاحها أو فشلها) و تطبيق النظريات (الهيكل التنظيمي، الثقافة، السلطة، التغيير) على مواقف واقعية، مما ينمي مهارات التحليل النقدي وحل المشكلات.</p> <p>2- استراتيجية التعلم القائم على المشاريع :</p> <p>تكليف الطلاب (فردى أو جماعات) بمشروع لتحليل منظمة حقيقية (محلية أو عالمية) من خلال:</p> <ul style="list-style-type: none"> - تحليل البيئة الداخلية والخارجية (تحليل SWOT أو PESTEL). - دراسة هيكلها التنظيمي وتقييم مدى ملاءمته لاستراتيجيتها. - تحليل ثقافتها التنظيمية وقوة العمل. - تقديم توصيات للتطوير أو حل مشاكل محددة. 			<p style="text-align: center;">الاستراتيجية</p>		
10. بنية المقرر					
الاسوع	الساعات	مخرجات التعلم المطلوبة	اسم الوحدة او الموضوع	طريقة التعلم	طريقة التقييم

أسئلة شفوية مباشرة	محاضرة + مناقشة	مفهوم المنظمة وكيفية دراستها	فهم ماذا نعني بالمنظمة .	3	1
اختبار قصير	محاضرة + مشاركة	النظريات التقليدية	التعرف على نظريات الادارة الشهيرة مثل نظرية X-Y-Z	3	2
تقرير قصير	محاضرة + حلقة نقاشية	المدخل السلوكي	دراسة المنظمة من خلال العاملين .	3	3
واجب	محاضرة	النظريات المعاصرة	فهم التطور المعرفي عن النظريات التقليدية	3	4
اسئلة مباشرة	محاضرة + دراسة حالة	اهداف المنظمة وفعاليتها	الاجابة عن سؤال مركزي لماذا توجد المنظمات ؟	3	5
		امتحان الشهر الاول		3	6
مشاركة	محاضرة + نقاش	البيئة التنظيمية	فهم البيئة التي تعمل فيها المنظمات	3	7
اختبار مفاجئ	محاضرة + استعراض منظمات مختلفة	الهيكل التنظيمي	انواع الهيكل التنظيمي وخصائصها	3	8
واجب	محاضرة + تحليل كتب ادارية	الاتصالات التنظيمية	كيف تعمل اجزاء المنظمة من خلال الاتصالات	3	9
تقرير قصير	محاضرة	القيادة	فهم فكرة القيادة داخل المنظمة وتأثير فكر القائد على الاداء	3	10
اختبار قصير	محاضرة + تدريب عملي	اتخاذ القرارات	فهم الية اتخاذ القرارات من القرارات الروتينية وصولا الى القرارات الحاسمة	3	11
تقرير	محاضرة	الثقافة التنظيمية	فهم كيف تتكون العادات والرموز والثقافة التنظيمية	3	12
		امتحان الشهر الثاني		3	13
اختبار مفاجئ	محاضرة + حلقة نقاشية	ادارة الصراع	الصراع يحدث داخل المنظمات , كيف يتم ادارة ذلك الصراع ؟	3	14
تقرير	محاضرة + امثلة عملية	التغيير التنظيمي	التغيير ضرورة حتمية من اجل الاستمرار في السوق .	3	15

11.تقييم المقرر

توزيع الدرجة من 50 :

- الامتحان الاول 20 درجة
- الامتحان الثاني 20 درجة
- الحضور 2 درجات
- كوزت 5 درجات
- النشاط 3 درجات

12.مصادر التعلم والتدريس

نظرية المنظمة والسلوك التنظيمي , منقذ محمد داغر , عادل حروش صالح , ط 1 , 2002	الكتب المقررة المطلوبة
Organization Theory and Design - Richard L. Daft	

	المراجع الرئيسية
نظرية المنظمة والسلوك التنظيمي , سعد علي العنزي , ط 1 , 2016 , دار اليازوري العلمية , الاردن - عمان .	الكتب والمراجع الساندة التي يوصى بها
موقع المجلات الاكاديمية العراقية - مواضيع نظرية المنظمة.	المراجع الالكترونية، مواقع الانترنت